

**Политика  
администрации муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Дом культуры» в области охраны труда**

**1. Общие положения**

- 1.1. Политика администрации муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры» в области охраны труда является публичным заявлением работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.
- 1.2. Настоящая Политика как стратегия и стиль управления в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности администрации учреждения в сфере охраны труда.
- 1.3. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда и пожарной безопасности является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью учреждения, залогом благополучия всех работников в целом.
- 1.4. Учреждение при осуществлении уставных видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.
- 1.5. При определении настоящей Политики работодателем обеспечено совместно с трудовым коллективом обсуждение данной Политики.
- 1.6. Настоящая Политика доступна на официальном сайте [dkvil.ru](http://dkvil.ru) всем работникам учреждения, а также иным заинтересованным лицам.

**2. Цели и задачи**

Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мероприятий по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- организацию безопасных рабочих мест, модернизацию или замену оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения безопасных технологических процессов;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представителей к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

-поддержание на высоком уровне и постоянное улучшение подготовки сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения;

-доведение до каждого работника учреждения информацию о выявленных опасностях и рисках на рабочих местах;

- повышение уровня ответственности и привлечение каждого работника, независимо от его профессии или должности к соблюдению обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

-своевременное проведение специальной оценки условий труда, выполнении санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

- обеспечение доступности достоверной информации о состоянии охраны труда в учреждении, как от администрации к работнику, так и в обратном направлении.

### **3. Обязательства в области охраны труда**

Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач администрация учреждения принимает на себя следующие обязательства:

- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для всех работников учреждения;

- проведение обучения оказанию работниками первой помощи пострадавшим в отношении категорий работников учреждения, утвержденных приказом по учреждению;

- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников учреждения;

- разработку локальных актов по охране труда;

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также обязательное психиатрическое освидетельствование, предусмотренное законодательством Российской Федерации;

- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;

- проведение работ по идентификации опасностей оценки уровней профессиональных рисков, учитывая специфику деятельности учреждения, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей и обеспечения управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами;

- приобретение, выдачу и своевременное обновление состава медицинских аптечек для оказания работниками первой помощи пострадавшим;

- своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, а также дерматологических средств индивидуальной защиты;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда;

- обеспечение соответствия системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования";
- организацию работы по предупреждению производственного травматизма среди работников учреждения;
- осуществление разработки и реализации планов мероприятий по минимизации и устранению рисков, угроз чрезвычайных ситуаций, производственного травматизма и заболеваемости работников;
- проведение анализа результативности функционирования СУОТ;
- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

#### **4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда**

- 4.1. Администрация учреждения проводит мероприятия по обеспечению соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям законодательства об охране труда.
- 4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда администрация учреждения организует контроль состояния условий труда на рабочих местах.

#### **5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда**

- 5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования системы управления охраной труда администрация учреждения устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля ее функционирования и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов надзорных мероприятий органов государственного контроля, предложений работников и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- 5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ администрация учреждения проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:
- степень достижения целей администрации МБУК ДК в области охраны труда;
  - способность СУОТ обеспечивать выполнение целей и задач администрацией учреждения, отраженных в настоящей Политике;
  - эффективность действий, намеченных администрацией учреждения на всех уровнях управления;
  - необходимость изменения системы управления охраной труда, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц МБУК ДК в области охраны труда, ресурсов учреждения;
  - необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

#### **6. Совершенствование системы управления охраной труда**

- 6.1. Совершенствование СУОТ осуществляет администрация МБУК ДК путем принятия управляющих и корректирующих действий на соответствующие элементы СУОТ и СУОТ в целом.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, других опасных происшествий, связанных с производственной деятельностью учреждения;
- результаты проверок, наблюдений, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа администрацией учреждения эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие от работников учреждения, а также членов комиссии по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- вносимые изменения в законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда;
- передовой отечественный и зарубежный опыт в области улучшения условий и охраны труда.

6.3. По результатам анализа эффективности системы управления охраной труда принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляются локальными нормативными актами учреждения.